

# 住院医师规范化培训 工作简报

(第三期)

荆州市中心医院

住院医师规范化培训管理办公室

2018年5月

---

## 【本期导读】

- ◆ 2017年度住培评先评优工作
- ◆ 2018年住培教学方案及重点工作
- ◆ 召开2018年度住培工作专题会议
- ◆ 召开2018年度专业基地秘书首次会议
- ◆ 召开妇产科专业基地复评启动会议
- ◆ 举办2018年度首场院内师资培训班

## 【2017 年住培评先评优工作】

2017 年在全院各住院医师规范化培训专业基地的共同努力下，我院住院医师规范化培训工作顺利通过国家卫计委督导评估，培训质量显著提高，结业考核及抽考通过率居全省前列水平。为激励先进，树立典型，根据基地师资条件、培训过程实施、教学质量考核、培训学员管理等方面，经研究，决定对内科等 6 个专业基地、唐元艳等 10 名教学秘书、梁艳等 30 名带教老师和覃炎峰等 30 名住培学员予以表彰。

希望受表彰的同志继续发扬爱岗敬业、无私奉献的职业精神，谦虚谨慎，戒骄戒躁，充分发挥模范带头作用，做好住培带教，完成培训任务。全院各培训基地、带教老师、住培学员以及广大医务工作者要以优秀专业基地、优秀教学秘书、优秀带教老师和优秀住培学员为榜样，贯彻落实住院医师规范化培训各项政策，重教爱学，不断提高教学水平，确保培训质量，培养更多优秀的住院医师。

### （一）优秀专业基地 6 个

内科、急诊医学科、全科医疗科、耳鼻咽喉科、神经外科、眼科

### （二）优秀教学秘书 10 人

唐元艳、李 晖、朱小芳、李 芳、王金华  
沈 敏、陈 亮、龚 平、刘沛武、曹 乐

### （三）优秀带教老师 30 人

梁 艳、熊 涛、陈 琳、王 凯、杜爱民、瞿 鹏  
陈 丽、谢 进、唐 冰、官文俊、曾金武、陈 雄  
杨 赫、谭举芳、杨 茜、杜锦龙、万 琦、尹 刚  
付爱军、代凌云、但家朋、朱振新、毛承刚、刘 荣  
张正娥、付兰清、余 敏、毛 华、曾金敏、张 强

### （四）优秀住培学员 30 人

2015 级：覃炎峰、王建丰、程志文、崔晓倩、张保珠

钱宇、黄轶、刘佳、黄禄娟、王习文

2016级：邹俊、赵磊、毛照、薛碧、杨洁

程莉、戴成、李万、张蕾、程黎

2017级：陈冲、程志坚、李冰城、刘洁、雷毕鹏

梁思能、易晓倩、郭婧、朱丽、熊倩芸

## 【2018年住培教学方案及重点工作】

### 2018年住培教学方案

#### 一、教学目标

以教师与学员两方面的岗位胜任力的培养为立足点，加强教学新理念、新方法的应用，不断优化教学模式，培养优秀合格的住院医师。

#### 二、教学方案

（一）依据国家和湖北省住院医师规范化培训的标准，加强教师岗位胜任力培养，强化教师职责和能力，严格实施教学准入。

对主持教学活动和责任指导教师严格进行资质认定、审核、聘任、使用程序，开展教师培养、竞赛等活动，着力加强住培教师队伍建设，确保住培教学质量。

（二）加强院科二级教学方案与课程设置的制定和落实。

充分应用以问题为导向(PBL)、案例教学(CBL)的教学方法，通过实景问题导入、临床真实案例的分析，从职业价值、医学基础知识、医患沟通、临床技能、群体健康、批判性思维、信息管理等六个方面加强住培学员岗位胜任力的培养，不断提高学员的临床思维能力、解决问题的能力及岗位胜任的能力。

（三）采用科学有效的临床能力测评方法，如迷你式多次重点式评估(Mini-CEX)、临床步骤直接观察(Dops)、标准化病人(SP)、客观结构化临床考试(OSCE)等，严格学员出科考核和综合评价，保证学员质量。

（四）加强各基地内涵建设，落实基地主体责任。

基地负责人切实履行职责，按照国家、省、市、院要求，制定基地教学计划和方案，定期召开住培教学工作会议（每半年不少于1次），讨论工作的实施和落实，组织教学小组人员对本专业基地和亚专业基地的教学工作开展督导评估（每季度不少于1次），建立长效运行管理机制，确保住培各项教学工作任务高质量的完成。

1. 入科教育，包括本专业基地的轮转要求、培训目的、病种要求；本专业相关重点知识、操作技能；本专业特有的规章制度、工作安排；指定责任指导教师等。专业基地由教学秘书完成，亚专业基地由教学副主任完成。

2. 将教学查房与小讲课、病例讨论与小讲课有机结合，按单双周落实，各基地课程设置精品课堂作为其中内容之一落实，保证教学活动有序开展和教学质量的稳步提升。

3. 各基地和亚专业基地按月完成精益实践项目的示范、考核等工作，由责任指导教师完成；每半年完成一次实训室的示范、演练、考核工作，由基地教学秘书组织协调完成。

4. 实施责任指导教师一对一教学，教师对学员的考勤、职业精神、学习态度、临床思维、基础知识、实践技能、医患沟通、病史采集与病历书写（每月不少于2份）等全面负责和综合出科考核。

5. 开展院级岗前培训、学术讲座和交流，加强政策法规、部门规章、论文或课题撰写等培养，使学员具有一定的参与课题研究、撰写综述或论文，外文文献翻译等方面的能力。

6. 做好资料的痕迹管理，实际与记录相符，客观真实。

（五）各层级人员进一步明确各自教学要求，认真履行教学工作职责和任务。

1. 基地负责人和亚专业负责人，要把握国家住培政策和基地教学标准、有基地的发展清晰的思路和目标，基地内涵建设不断提升。

2. 基地秘书和亚专业教学主任，明确教学内容、明确教学要求、明确具

体做法，与时俱进，不断提高教学水平，保证教学工作高水平完成。

3. 教学责任指导教师，热爱教学，具有教学岗位胜任能力，对所带教的住培学员思想、态度、能力、综合素养、日常管理负全责。

(六) 切实开展院级督导工作，不断提升住培工作质量。

充分发挥住院规范化培训专家与督导委员会的工作职能和作用，建立工作联系和督查检查制度，深入基地掌握教学工作运行状况，及时发现问题、解决问题。

1. 开展教师与学员的培训与竞赛活动，落实各层面的住培教学活动的听评和教师、学员的评价工作，推进住培工作的持续、快速、有力的发展。

2. 制定详细的工作计划，抓住工作重点，落实时间节点和责任人，确保进度和落实。

3. 按国家、省、市要求，制定工作标准，遵守工作要求，保障住培教学工作的规范落实。

### 2018 年住培重点工作安排

工作任务	重点工作	完成时间
一、组织建设 与政策保障	1. 住院医师规范化培训绩效管理出台	3 月份
	2. 住培教学方案、教学手册制定与下发	3 月份
	3. 全科医学科学科独立设置	3-4 月份
	4. 妇产科住培基地再创建	1 月份
	5. 协同单位管理与协作	4 月份
二、基地内涵 与日常管理	6. 全院及各基地教学工作会议	3、9 月份
	7. 住培基地课程设置与落实	3 月份
	8. 住培基地工作联系与基地督导工作	全年
三、师资胜任	9. 全院 26 个专业住培教师资质审定、培训、聘任	3 月份

与培训考核	10. 开展《住培学员病史采集与病历书写》教学竞赛活动	4 月份
	11. 开展《住培教师案例小讲课》教学竞赛活动	4 月份
四、临床技能中心与信息化管理	12. 《湖北省住院医师规范化培训临床实践技能考核基地》申报评审	4 月份
	13. 住培学员实践技能（基础+专科）标准手册制定与下发	4 月份
	14. 26 个专业基地公共技能项目与专业技能项目实训培训安排与落实	3 月份
	15. 住院医师规范化培训信息化建设与宣传片制作	全年

### 【召开 2018 年度住培工作专题会议】

2018 年 3 月 14 日下午行政楼 101 会议室，我院召开 2018 年度第一个专题会议——住培工作专题会议。出席本次会议的领导有：院长毛精华、党委书记黄双龙、副院长梅京松、副院长汤绍迁、副院长陈红宇。院办、党办、医务处、人力资源部、绩考办、教学办、学工科等相关职能科室负责人参加会议。



会议由陈红宇副院长主持。首先由住培办万靖主任带领大家一起学习关于《2017 年国家住培工作存在的主要问题》及《2018 年国家住培工作主

要任务》；并就两个议题—全科医学科的建设及住院医师规范化培训绩效管理方案提出初步的设想。

相关职能科室负责人纷纷发言，为我院住培工作的发展献计献策。在全科医学科的设置方面：要吃透国家的政策与要求，明确全科医学科在三级医院的定位；针对无全科注册医师，能否在原有执业类别上增加全科的执业；要加大加快全科师资的培养，建立一支高水平的师资团队。在绩效管理方面：专项经费发放要合政策、合理合规，要明确发放内容、发放对象、发放方式；要出台考核方案，要细化，要与目标管理体系相配套，可以从教学层面设立单独的考核方案；要切实解决学员之间绩效存在差距的问题。其他方面：要进一步加强学员的培训，提高岗位胜任力；临床科室做人力资源规划时要将教学作为重要的因素考虑；要加大住培方面的宣传，扩大影响力，加大招生力度；要切实提高实训中心的使用率，可参照课程教学，将每个专业的培训计划上报，进行统筹安排；要加强党建团建工作，增强学员的归属感。

院领导就住培工作提出建设性的意见和建议：副院长汤绍迁指出住培招生对象要放眼于各类医学院的本科生；可以考虑以社会人的身份为学员去购买养老保险；完善补充社会学员待遇，解决学员后顾之忧使之更好地投入到学习与工作中；全科医学科的设置可以普通内科为班底来进行组建，学科带头人应在全院范围内选择政治素养高、大局意识强、业务知识全面扎实的副主任医师以上专业技术职称人员进行遴选。

副院长梅京松建议住培学员的绩效从医院方面统筹，单位人学员首先明确身份定位是医院人，完成住培轮科及考核结业后再根据专业特点分配到各临床科室；尽力改善住宿条件，提供人性化的服务；全科医学基地可放在急诊内科，再成立一套班子，在人才招聘时可在老年、全科方面多留意，先进行业务培训，做好人才的贮备。

党委书记黄双龙提出首先要解决认识的问题，思想的问题，要充分认识医院转型中自身发展的问题，要转变临床专家的观念，真正做到医教研协同

发展；关于学员待遇方面，各部门要加大合作，强化责任；要充分重视妇产科基地再申报再创建工作。

院长毛精华最后进行了总结，将本次会议归为一次落实政策，统一思想的调研会。毛院长指示将全科医学科在门诊急诊病房挂牌，所做工作要从报表上能体现出来，此项工作由医务科牵头完成。关于绩效发放方面，将身份为本单位人的学员人头从科室移出，再按医院平均奖去兑现，此项工作由经管办、人力资源部、住培办共同完成。关于师资津贴方面，将教学工作纳入医院绩效考核，由绩考办、教学办、学工科、住培办共同完成。

本次会议作为我院 2018 年度召开的第一个专题会议，充分体现出全院领导对住培工作的高度重视，反映出各职能部门的大力支持与配合，相信在全院上下共同的努力下，我院住培工作将不断完善机制、丰富内涵、去掉短板、提升质量。

### **【召开 2018 年度专业基地秘书首次会议】**

2018 年 4 月 4 日下午行政楼 101 会议室，我院召开 2018 年度专业基地秘书首次会议。本次会议主要是总结 2017 年住培工作成绩，分析工作中存在的问题和不足，传达省住培专题会议精神，安排部署 2018 年度重点工作和任务。

会议首先由住培办副主任金丽梅传达了省住培专题会议精神，主要内容包括 2017 年省住培评估工作情况及存在的问题，国家住培评估标准及 2018 年国家住培评估工作安排，2018 年湖北省住培工作改革思路和举措等。并就各专业基地课程设置进行了简明扼要的说明和讲解。

接着由万靖主任解读了 2018 年我院住培教学方案，要加强教师岗位胜任力培养，严格实施教学准入；要加强院科二级教学方案与课程设置的制定和落实；要采用科学有效的临床能力测评方法；要加强基地内涵建设，落实基地主体责任；要切实开展院级督导。并就住培教学记录本的填写进行逐项说明。



陈红宇副院长作了”不断发扬成绩，勇于正视问题，开创住培新局面”的重要讲话。希望大家能认真领会国家及省住培会议精神，不折不扣地落实今年的住培重点工作，不断改进教学方法和评价体系，促进住培工作再上新的台阶。

### 【召开妇产科专业基地复评启动会议】

为切实做好妇产科专业基地复评工作，住培办于5月2日下午在行政楼101会议室组织召开了复评启动会。妇产科主任、副主任、教学主任、教学老师、住培学员及护士长参加了会议。分管教学工作的陈红宇副院长提了具体要求，党委书记黄双龙作了重要指示。

万靖主任就妇产科专业基地存在的问题进行了分析，主要存在：专业基地对住培工作不重视；师资带教意识较为薄弱；教学过程管理不规范；未形成高效、科学的评价体系。并就具体问题提出了针对性的整改措施，制定了工作时间进度表。基地相关人员作了发言：通过一年的整改和努力，住培工作取得了一定成绩，大家在思想引起了足够的重视，能扎扎实实地开展日常工作，推动培训质量的不断提升；但也存在一些问题，如高年资医师对教学的参与度不够，个别老师对培训标准和内容掌握不全，评价体系不够规范等。大家就规范轮科、评价体系、出科考核、师资培训等难点和重点问题展开了讨论，提出了一些有建设性的意见和建议。基地主任张水蓉号召全体人员要高度重视，加强力量，齐心协力，密切配合，共同把复评工作做好，争取能一举通过上级部门的评估。

陈红宇副院长再次强调要抓住时间节点，有条不紊地开展各项工作；要集中精力，成立专班，完善科室的相关制度和职责；要开展精品课堂，提高高年资医师的教学参与性；要转变教学理念和方法，注重学员临床思维能力的培养；要运用逻辑思维，注重资料的收集和整理。

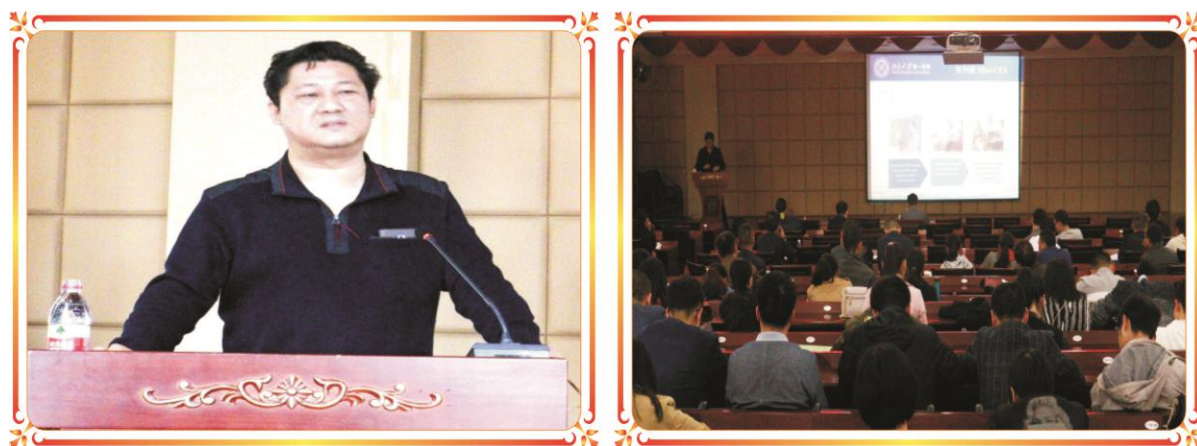
最后黄双龙书记作了重要讲话，首当其冲要提高思想认识，重视住培工作；机会来之不易，要倍加珍惜；要不讲条件，不讲理由，迅速行动；要责

任明确，层层负责，进行责任追究制；住培办要进行科学地指导。

### 【举办 2018 年度首场院内师资培训班】

为进一步提高我院教学老师的核心教学能力，建立一支高水平的住培师资团队。3月30日下午2点，我院在内科楼七楼会议中心隆重举办《2018年第一期核心教学能力师资培训会》。会议由陈红宇副院长主持，医院党委书记黄双龙同志、各住培专业基地主任、教学秘书、带教老师、教研室主任等300余人参加了培训。

来自北京大学第一医院心脏外科李岩教授首先做了《CBL教学方法介



绍》的报告，从临床医学的目的、如何将学生变成医生、为什么要开展 CBL 教学等方面系统全面介绍 CBL 教学方法。接下来李教授就《Mini-CEX 在教学工作中的应用》进行了详细的讲解，结合我院一例实际临床教学视频，生动阐述如何进行有效的形成性评价，从而达到提高医生的岗位胜任力的目的。3 小时的授课获得了全场一致好评，各教学主任、带教老师反馈学到了先进的理念和实用的内容，对促进核心教学能力提升有很大的帮助。

黄双龙书记感谢李岩教授对我院教学存在问题进行的深入剖析，并号召广大教学工作者，正视差距，转变观念，将教学放在与临床医疗真正同等重要的位置；不断学习，接受新观念、新方法，努力做一名优秀的教学老师。

